

**POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE,  
DIVERSITÀ E INCLUSIONE**  
**(UNI PDR 125:2022 – ISO 30415:2021)**

La PAGANO S.P.A. svolge le seguenti attività: “Progettazione, fornitura, installazione e manutenzione di impianti tecnologici a servizio di grandi infrastrutture (elettrici, idrici, ventilazione, rilevazione incendio, antintrusione, trasmissione dati) e di segnaletica stradale (orizzontale, verticale, complementare e luminosa); progettazione, costruzione e manutenzione di strade; progettazione, fornitura e realizzazione, gestione e manutenzione di impianti di pubblica illuminazione con interventi di efficienza e risparmio energetico; erogazione di servizi di fornitura di energia elettrica”. Tali attività rappresentano il campo di applicazione del sistema di gestione per la parità di genere, diversità e inclusione.

Da sempre la PAGANO S.P.A. ha valutato e valorizzato le competenze e le capacità del proprio personale senza alcun pregiudizio e/o stereotipo e, con l’adozione della UNI /PdR 125:22 e della ISO 30415:21, ha avuto inizio un percorso sistematico e virtuoso volto ad implementare una cultura inclusiva e priva di distorsioni, che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo, indipendentemente da razza, religione, genere, credenze ed opinioni personali, invalidità, età e orientamento politico e sessuale. La politica per la parità di genere, diversità e inclusione favorisce il livellamento di eventuali differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere manifestate nel tempo. Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire la diversità, in senso lato, allo scopo di arricchire e portare nuovo impulso a tutti i settori e gli ambiti dell’azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura diversa, aprono a nuove idee, a soluzioni innovative e ad una collaborazione proattiva fra il personale e all’interno di gruppi di lavoro. Tutto ciò non solo accresce il valore di ognuno facente parte dell’organizzazione, ma favorisce la crescita e il benessere aziendale.

La PAGANO S.P.A., da sempre attenta all’evoluzione del mercato e alle linee di indirizzo a livello comunitario, attua una politica volta a favorire la parità di genere e l’inclusione, non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con stakeholders ed imprenditori altrettanto attenti ed impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

**Pagano S.p.A. - Società a socio unico**

**SEDE LEGALE**

Piazza Sante Bargellini, 21  
00157 Roma (RM)  
T. +39 06 43535157  
F. +39 06 43564107

**SEDE OPERATIVA**

Strada Provinciale, 39 km 1+200  
84030 San Pietro al Tanagro (SA)  
T. +39 0975 395529  
F. +39 0975 395963

P. IVA: 03579660659  
Capitale Sociale  
€ 5.100.000,00 i.v.  
C.C.I.A.A. di Roma  
N. REA 1458421

info@paspa.it  
www.paspa.it



## Obiettivo:

La Pagano Spa si impegna a promuovere l'uguaglianza di genere in tutti gli aspetti della sua attività. L'obiettivo di questa politica è eliminare ogni forma di discriminazione di genere, garantire l'uguaglianza di opportunità e creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

## Principi Fondamentali:

*Non Discriminazione:* la Pagano spa promuove un ambiente di lavoro in cui uomini e donne sono trattati in modo equo e senza discriminazioni basate sul genere.

*Parità di Retribuzione:* L'organizzazione garantisce che uomini e donne che svolgono lavori di valore equivalente ricevano una retribuzione equivalente per lo stesso lavoro: la retribuzione è basata sulle responsabilità e le competenze di ciascun ruolo, indipendentemente dal genere.

*Assunzione, avanzamento e mobilità interna:* la Pagano spa promuove la parità di genere in tutte le fasi della selezione del personale, assicurandosi che le decisioni siano basate esclusivamente sul merito e sulle competenze, senza discriminazione di genere. Adotta procedure di selezione e promozione basate sul merito, evitando qualsiasi discriminazione di genere. Incoraggia e favorisce la mobilità interna, anche mediante lo sviluppo di carriere orizzontali. Prevede inoltre dei meccanismi di analisi del Turnover in base al genere.

*Formazione e Sviluppo:* L'organizzazione offre opportunità di formazione e sviluppo professionale equamente accessibili a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere. Permette che siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

*Equilibrio tra Lavoro e Vita Privata:* La Pagano Spa favorisce politiche che consentano un equilibrio sano tra lavoro e vita privata per tutti i dipendenti. Attua azioni di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità, conservando alla puerpera il posto di lavoro e garantendone un reinserimento graduale applicando gli istituti previsti, mantenendo benefits e iniziative che valorizzano l'esperienza della genitorialità. Si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili. La Pagano Spa, ha introdotto Lo smart working quale strumento di flessibilità secondo criteri oggettivi e liberi da influenze di genere, esso rappresenta un'opportunità fondamentale per favorire la genitorialità, indipendentemente dal sesso del genitore. Consente una gestione più flessibile del tempo, permettendo di conciliare le esigenze lavorative con quelle familiari.

Pagano S.p.A. - Società a socio unico

### SEDE LEGALE

Piazza Sante Bargellini, 21  
00157 Roma (RM)  
T. +39 06 43535157  
F. +39 06 43564107

### SEDE OPERATIVA

Strada Provinciale, 39 km 1+200  
84030 San Pietro al Tanagro (SA)  
T. +39 0975 395529  
F. +39 0975 395963

P. IVA: 03579660659  
Capitale Sociale  
€ 5.100.000,00 i.v.  
C.C.I.A.A. di Roma  
N. REA 1458421

info@paspa.it  
www.paspa.it



ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015  
ISO 50001:2018  
ISO 43001:18

ISO 39001:2016  
UNI PDN  
126:22  
ISO 22018:19

UNI CEI  
11352:14

ISO 27001:2022

ISO 26105:2021  
DIVERSITÀ & INCLUSIONE

ESMC

ESMC

ESMC

Per entrambi i genitori, la possibilità di lavorare da casa riduce il tempo dedicato agli spostamenti, offrendo maggiori occasioni per prendersi cura dei figli e partecipare attivamente alla loro crescita. Inoltre, favorisce una maggiore equità nella distribuzione dei compiti di cura tra madre e padre, abbattendo le barriere legate a stereotipi di genere. In questo modo, lo smart working può contribuire a creare un ambiente più inclusivo e supportivo per tutte le famiglie.

*Prevenzione del Molestamento:* La Pagano S.p.a. condanna le molestie sessuali e si impegna a prevenirle e affrontarle con determinazione.

*Partecipazione Attiva:* La Pagano Spa promuove l'inclusione e in particolare la partecipazione attiva delle donne a tutti i livelli dell'organizzazione, compresi i ruoli di leadership e decisionali.

*Creazione di un ambiente Inclusivo:* crediamo che un ambiente di lavoro inclusivo sia fondamentale pertanto tutti i dipendenti sono incoraggiati a contribuire al nostro ambiente positivo e rispettoso.

*Promozione della parità di genere, diversità e inclusione:*

La Pagano S.p.A. sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione; promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media, anche al fine di sensibilizzare il tessuto sociale del proprio territorio di riferimento.

## Responsabilità:

Tutti i membri dell'organizzazione, inclusi i dipendenti, i dirigenti e i fornitori, sono tenuti a rispettare e sostenere questa politica. Il personale è incoraggiato a segnalare qualsiasi possibile violazione di questa politica senza timore di ritorsioni.

## Monitoraggio e Revisione:

Questa politica, coordinata con il corrispondente Comitato Guida, verrà periodicamente monitorata, valutata e aggiornata per assicurare il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere, diversità e inclusione. La Società si impegna a migliorare costantemente le pratiche e le politiche relative alla parità di genere, diversità e inclusione.

Questa politica entra in vigore immediatamente e sarà resa disponibile a tutti i membri dell'organizzazione.

San Pietro al Tanagro (Sa), 26 Gennaio 2026

PAGANO S.p.A.  
Piazza Sante Bargellini, 21  
00157 ROMA (RM)  
C.F./P.Iva 03579660659

### Pagano S.p.A. - Società a socio unico

**SEDE LEGALE**  
Piazza Sante Bargellini, 21  
00157 Roma (RM)  
T. +39 06 43535157  
F. +39 06 43564107

**SEDE OPERATIVA**  
Strada Provinciale, 39 km 1+200  
84030 San Pietro al Tanagro (SA)  
T. +39 0975 395529  
F. +39 0975 395963

P. IVA: 03579660659  
Capitale Sociale  
€ 5.100.000,00 i.v.  
C.C.I.A.A. di Roma  
N. REA 1458421

info@paspa.it  
www.paspa.it

